

## **Информация о возможностях использования механизмов национальной системы квалификаций**

### **1. Об использовании описания профессионального стандарта и квалификации для определения необходимости в получении образования и опыта работы, необходимых для занятости по определенной профессии (специальности)**

Профессиональный стандарт – это характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности (ч. 2 ст. 195.1 ТК РФ). Профессиональный стандарт не разрабатывается только для проведения независимой оценки квалификации. Это многофункциональный нормативный документ, определяющий требования к содержанию и условиям труда, квалификации работников. Профессиональный стандарт систематизирует представления о содержании профессиональной деятельности работника, опираясь на основные производственные и бизнес-процессы. Он осуществляет связь сфер труда и подготовки кадров, решает широкий круг задач в области управления персоналом (применяется при разработке стандартов предприятия, систем мотивации и стимулирования персонала, должностных инструкций; тарификации должностей; отборе, подборе и аттестации персонала, планировании карьеры).

### **2. О процедуре проведения независимой оценки квалификации**

Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности, – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом «О независимой оценке квалификации» от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ (<https://nark.ru/nok/>).

Основаниями для оценки являются профессиональные стандарты и иные квалификационные требования, отражающие актуальные запросы рынка труда.

Методологическими и институциональными рамками независимой оценки квалификации выступают единство принципов, информационная интеграция и прозрачность, возможность проверки (верификации), учет отраслевой специфики и самостоятельность профессиональных сообществ и объединений работодателей.

Независимость обеспечивается процедурами, независимыми от соискателя, конкретного работодателя, образовательной организации – при ведущей роли профессиональных объединений в контроле за оценкой.

Независимая оценка квалификации – это:

- подтверждение соответствия квалификации соискателя профессиональному стандарту;
- свидетельство о квалификации общероссийского образца;

- единственная процедура подтверждения профессиональной квалификации, установленная законодательно;
- прямой контроль объединений работодателей за проведением профессиональных экзаменов;
- независимость оценки квалификаций от образовательных организаций, осуществляющих подготовку;
- широкое применение информационных технологий.

### **3. О требованиях к соискателям (их умениям, навыкам, образованию) при проведении независимой оценки квалификации**

Соискатель допускается к прохождению профессионального экзамена на основании документа, удостоверяющего личность. Для прохождения профессионального экзамена в центр оценки квалификаций представляются письменное заявление соискателя по установленному образцу, поданное лично, через законного представителя или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети «Интернет», копия паспорта или копия иного документа, удостоверяющего личность, а также иные документы, необходимые для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации, информация о которой содержится в реестре (<https://nok-nark.ru>). Успешное прохождение независимой оценки квалификации позволяет соискателю подтвердить свою квалификацию независимо от способа ее получения, способствует продвижению в профессии, повышает шансы на рост заработной платы; расширяет возможности трудоустройства, получения допуска к определенным видам работ.

### **4. О местах проведения независимой оценки квалификации в субъектах Российской Федерации по различным квалификациям**

Сегодня у соискателей не всегда есть возможность пройти независимую оценку квалификации в том городе, где они живут. Сеть центров оценки квалификаций постоянно расширяется (уже более 1000 площадок действуют в регионах), но для обеспечения территориальной доступности к профессиональным экзаменам для всех граждан нужны новые подходы к ее формированию и более масштабное внедрение цифровых технологий. Информационный ресурс Минтруда России «Онлайн-экзамен» (<https://ok.nark.ru/>), оператором которого является Национальное агентство развития квалификаций, позволяет сделать независимую оценку квалификации доступной в каждом регионе. Независимая оценка квалификации проводится уполномоченными центрами оценки квалификаций (<https://ok.nark.ru/addresses/?tab=grid>) на экзаменационных площадках (<http://nok-nark.ru/cok/list/?iblock=38&sort%5Bby%5D=CODE&sort%5Border%5D=asc>), а сам экзамен состоит из теоретической и практической частей. Теоретическая часть профэкзамена обычно проходит в режиме онлайн, практическая – очно, в условиях, приближенных к производственным. Для проведения эк-

замена используются профессиональное оборудование, инструменты или их макеты, тренажеры, специальные компьютерные программы.

#### **5. О документе, подтверждающем прохождение независимой оценки квалификации**

В случае успешного прохождения профессионального экзамена соискателю выдается свидетельство о квалификации, а при получении неудовлетворительной оценки – заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации по дополнительной подготовке.

Национальное агентство развития квалификаций вносит сведения о выданных свидетельствах о квалификации в реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации (<https://nok-nark.ru>).

#### **6. О возможностях, на которые может рассчитывать гражданин (соискатель) при успешном прохождении независимой оценки квалификации**

Успешное прохождение независимой оценки квалификаций позволяет соискателю подтвердить свою квалификацию независимо от способа ее получения, способствует продвижению в профессии, повышает шансы на рост заработной платы, расширяет возможности трудоустройства, помогает получить допуск к определенным видам работ. Свидетельство о квалификации – это подтверждение собственного профессионализма для соискателя и гарантия надежности работника как для работодателя, так и для потребителей результатов труда этого работника. Результаты независимой оценки квалификации признаются и государственными, и частными работодателями.

В ряде профессий (например, в лифтовой отрасли) обязательное подтверждение квалификации установлено законодательно и по сути служит допуском к профессиональной деятельности. Обязательность подтверждения квалификации может регламентироваться и отраслевыми тарифными соглашениями (например, в ЖКХ). В настоящее время независимая оценка является обязательной для ряда квалификаций. В частности, независимую оценку квалификации работников обязаны проводить предприятия лифтовой отрасли и сферы вертикального транспорта. Данное положение регламентировано правилами организации безопасного использования и содержания лифтов, подъемных платформ для инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 июня 2017 г. № 743. С 1 июля 2019 г. независимую оценку квалификации проходят специалисты финансового рынка, работающие в аккредитованных Банком России организациях (письмо Банка России от 2 июля 2019 г. № 06-14-6/5093 «О переходе к независимой оценке квалификации»).

С 1 сентября 2022 г. вводится независимая оценка квалификации специалистов строительной отрасли, деятельность которых связана:

- с инженерными изысканиями;
- архитектурно-строительным проектированием;

– строительством, реконструкцией, капитальным ремонтом или сносом объектов капитального строительства.

С 1 марта 2025 года планируется ввести обязательные требования по прохождению независимой оценки квалификации в сфере пожарной безопасности.

В настоящее время осуществляется внедрение независимой оценки квалификации в области сварки, в электроэнергетике и других отраслях, работа в которых связана с повышенными рисками.

Независимая оценка квалификации в отношении соискателя обеспечивает:

- возможность подтверждения и признания квалификации вне зависимости от способов ее получения;
- продвижение в профессии;
- повышение шансов на рост зарплаты, допуск к определенным видам работ;
- расширение возможностей трудоустройства;
- целевой характер затрат времени и средств на профессиональное образование и обучение.